

لم يتم إحراز أي تقدم في الجولة الثانية من المفاوضات

الآباء والأمهات الأعزاء!

في رسالتنا المعلوماتية الأخيرة الموجهة للآباء والأمهات، أبلغناكم بأنشطتنا وإضراباتنا في اليوم العالمي للمرأة والموافق 8 مارس بمشاركة أكثر من 22.000 مشارك. وفي الوقت نفسه، طلبنا منكم الكتابة إلى رؤساء البلديات. وقد استغل الكثير منكم هذه الفرصة بالفعل. خالص الشكر على مجهوداتكم!

في تلك الأثناء جرت الجولة الثانية من المفاوضات. ولكن مع الأسف لا تستجيب جهات العمل لمطالبنا. على ما يبدو أن تحسين الأوضاع في مراكز الرعاية النهارية ومدارس اليوم الكامل غير مُهم بالنسبة لهم، فعلى سبيل المثال، مطلبنا الأساسي هو الحصول على الوقت الكافي لإعداد ومتابعة العمل التربوي وإجراء المناقشات مع الآباء والأمهات، حتى لا نضطر إلى استقطاع ذلك من الوقت الذي نقضيه مع الأطفال أو نضطر إلى القيام بذلك خلال وقت الفراغ. جهات العمل تفهم ذلك - بشكل خاطئ - على أنه "تخفيض في ساعات العمل". نحن نريد فقط أن نتأكد من القيام بعملنا بشكل جيد.

قضاء الوقت مع الأطفال من الأمور الأساسية، كل طفل فريد في شخصيته وله إيقاعه الخاص ويحتاج إلى الوقت من أجل تطويره وتعليمه. ومن المهم بالنسبة لنا أن نمنح طفلكم الوقت الذي يحتاجه. نحن نريد أن تكون مُنصفين مع كل طفل ونظل برفقته بشكل شخصي. كما نود أيضًا أن يتوفر لنا الوقت من أجلكم كآباء وأمهات للتحدث معكم حول تطور طفلكم ولمنحكم دعمًا جيدًا كآباء وأمهات.

إلا أن أعداد الموظفين الحالية تجعل هذا الأمر يتضاءل باستمرار ونحن قلقون جدًا من انخفاض قدرتنا على القيام بالعمل التعليمي في مراكز الرعاية النهارية ومدارس اليوم الكامل. لذلك فإن أوقات التحضير والمتابعة المنظمة بمعايير قياسية تُعتبر خطوة أولى نحو ضمان جودة العمل التربوي وتخفيف الأعباء عنا كموظفين.

وعلى ما يبدو أيضًا أن جهات العمل غير مهتمة بالتقدير المادي للآباء والأمهات للموظفين في مراكز الرعاية النهارية ومدارس اليوم الكامل. ولكن هذا الأمر مهم جدًا للتمكن من إتاحة ظروف عمل مناسبة للموظفين. لقد انتقل بالفعل العديد من الزملاء والزميلات إلى مجالات أخرى أو تركوا المهنة تمامًا. والنتيجة هي أنه لم يعد بالإمكان شغل الوظائف الشاغرة. هناك بالفعل نقص في عدد الموظفين يبلغ 173.000 موظفًا، وسيصل النقص إلى 300.000 موظفًا بحلول عام 2025.

ولذلك نريد جهات العمل السماح لغير المتخصصين بالعمل في دور الرعاية النهارية.

ونحن نرى أن هذا لا يجوز، فالعمل التعليمي الجيد بحاجة إلى متخصصين! من حقكم ومن حق أطفالكم التعامل مع متخصصين مُدرّبين تدريبًا جيدًا! ومن حقنا نحن أيضًا أن نتعامل مع زملاء مؤهلين!

لذلك مازلنا نطلب دعمكم.

أنتم كآباء وأمهات، ونحن كموظفين، يجب علينا أن نوضّح مدى أهمية تنشئة أطفالنا وتعليمهم. بشكل عام ومرئي بوضوح! لذلك، نطلب منكم تقديم الدعم للزملاء والزميلات في منطقتكم خلال الأنشطة والإضرابات على مدار الأسابيع القادمة! ومواصلة الاستفادة من إمكانية توجيه الخطابات إلى رؤساء البلديات:



وتسجيل أنفسكم كداعمين/داعمات على الموقع mehr-braucht-mehr-verdi.de

شكرًا جزيلاً على دعمكم

وتفهمكم!

الموظفون في مركز الرعاية النهارية الخاص بكم وفريق العمل الاجتماعي بأكملهم